

NOUS RECRUTONS

1 DIRECTEUR OU 1 DIRECTRICE DU SERVICE CYCLES DE L'EAU

MOTIF DE RECRUTEMENT

Vacance de poste suite à mutation

CONTEXTE

Située au cœur de la baie d'Audierne, la Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden, 10 communes, 18 300 habitants, est un territoire à la fois rural et tourné vers l'océan :

<https://www.youtube.com/watch?v=nyvNtquKMJE>.

La Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden est l'autorité compétente en matière d'eau potable et d'assainissement des eaux usées (assainissement collectif et non collectif) sur le territoire de ses communes membres, Guiler-sur-Goyen, Gourlizon, Landudec, Peumérit, Plogastel-Saint-Germain, Plonéour-Lanvern, Plozévet, Pouldreuzic, Plovan et Tréogat. La gestion des services publics d'eau potable et d'assainissement des eaux usées a été déléguée à la société SAUR dans le cadre de deux contrats d'affermage distincts, entrés en vigueur le 1^{er} janvier 2022 et prenant fin le 31 décembre 2030.

Le service cycles de l'eau est composé d'une direction et de 3 techniciens/techniciennes (eau potable, assainissement collectif, non collectif) et est rattaché au pôle technique de la communauté de communes.

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI

En qualité de directeur ou de directrice, vous assurez le pilotage et le management des services de l'eau potable, de l'assainissement collectif et non collectif et du suivi du SAGE. Vous assurez le management opérationnel (gestion administrative, managériale, budgétaire et technique) du service en lien avec la direction des services techniques.

ACTIVITES PRINCIPALES

Sous la responsabilité hiérarchique du DST, le directeur ou la directrice du service cycles de l'eau :

- participe à la définition des orientations stratégiques en matière d'eau potable et d'assainissement ;
- est force de propositions et de conseil auprès de la direction et des élus ;
- pilote l'ensemble des dossiers et projets du service, en lien avec les services du pôle technique (environnement, collecte, bâtiment, voirie,...)
- est garant de l'organisation et du fonctionnement en assurant la gestion administrative, technique, financière et comptable du service ;
- assure le suivi et le contrôle des DSP ;
- est garant de la qualité de la relation et des réponses apportées aux usagers ;
- est en veille sur la réglementation en vigueur ;
- impulse de nouvelles stratégies en termes de gestion durable des ressources et propose des solutions techniques de modernisation et d'optimisation des ouvrages ;
- établit un programme pluriannuel d'investissement pour chacun des budgets annexes,
- recherche des financements,
- participe et anime des réunions avec les différents partenaires

PROFIL RECHERCHE

De formation supérieure, ingénieur, Master II ou tout autre diplôme certifié de niveau 7 dans le domaine de l'eau potable et de l'assainissement.

Compétences techniques et législatives avérées dans le domaine de l'eau et de l'assainissement

Connaissance avérée du fonctionnement des collectivités territoriales (environnement administratif et institutionnel des collectivités)

Expérience significative dans l'encadrement d'équipe

Expérience sur un poste à responsabilité requise.

Maîtrise du travail en mode projet, conduite et animation des réunions.

Capacité à animer, fédérer et diriger une équipe

Compétences rédactionnelles

Maîtrise de l'outil informatique.

Permis B obligatoire.

QUALITES REQUISES

Fortes capacités d'organisation, gestion des priorités, analyse et synthèse, anticipation

Capacités d'encadrement, de management

Qualités relationnelles

Force de propositions

Capacité à rendre compte et à travailler en transparence et en partenariat avec les services de la collectivité.

Sens avéré du service public

GRADES ASSOCIES

Ingénieur (cat A), technicien principal (cat B)

TEMPS DE TRAVAIL

Temps complet, organisation sur 39 heures hebdomadaires avec jours RTT

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- Recrutement par voie de mutation, de détachement, liste d'aptitude. A défaut recrutement par la voie contractuelle.

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire, action sociale : collectivité adhérente au CNAS, participation employeur à la protection sociale complémentaire (prévoyance et santé)

- Poste basé à Pouldreuzic (29710)

MODALITES DE CANDIDATURE

Lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation administrative à adresser à Madame la Présidente de la Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden

- soit par courriel : recrutement@cchpb.com

- soit par courrier : 2A rue de la Mer 29710 POULDREUZIC

en précisant la référence **2026-10**.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

31 mars 2026

POSTE A POURVOIR

18 mai 2026

HAUT PAYS BIGOUDEN

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
CENTRE INTERCOMMUNAL
D'ACTION SOCIALE

Rejoignez-nous

Communauté de communes du Haut Pays Bigouden

2A rue de la mer
29710, POULDREUZIC

02 98 54 49 04
recrutement@cchpb.com
www.cchpb.bzh/recrutement



NOS FILIÈRES

Administrative

Technique

Animation

Médico-sociale

LE TERRITOIRE

Écoles et collèges
Équipements sportifs
Espaces et programmation
culturels
Vie associative
Services de proximité
Commerces et artisans
Opportunités économiques
Terroir et savoir-faire

NOTRE EXPÉRIENCE

Créée en 1994 et comptant aujourd'hui 19 compétences structurées par un projet de territoire validé en 2019, le Haut Pays Bigouden compte 10 communes pour 18 300 habitants. Réputé pour son authenticité, pour son patrimoine culturel et ses paysages entre terre et mer, le Haut Pays Bigouden c'est aussi un territoire de savoir-faire, d'artisanat et de proximité et de solidarité.

NOS VALEURS

A la communauté de communes, nous nous engageons collectivement **au service du territoire et de l'intérêt général**. L'action sociale, l'environnement et le développement économique de notre territoire forment les piliers de notre mission de **service public**.

NOS ENGAGEMENTS

Être attentif au **bien-être au travail**
Reconnaître le travail et l'investissement
Respecter l'**équilibre** vie pro/ vie perso
Encourager la **montée en compétences**, la professionnalisation,
l'accès à la **formation** continue
Transmettre les compétences et les savoirs
Favoriser le management participatif

NOS BONUS

Collectivité à **taille humaine**
Participation employeur mutuelle, prévoyance
Avantages **CNAS**
Possibilité de **télétravail**
Évolution de carrière et mobilités
Cadre de vie...la mer à moins de 2 minutes !

